
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

NOVIEMBRE 2023 / *grup*AXERTA®

Avenida Vallarta 3250
Guadalajara, Jalisco 44690
+52 (33) 3647 4848
www.grupoaxerta.com





*grup*AXERTA®

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

NOVIEMBRE 2023

El lector reconoce que la información proporcionada en este documento es confidencial. Este no puede ser copiado o distribuido a terceros sin el consentimiento expreso y por escrito de Grupo Axerta.

Tabla de contenidos

| | |
|---|-----------|
| Introducción | 6 |
| Sobre este informe | 6 |
| Mensaje del Presidente | 7 |
| Perfil de la empresa | 8 |
| Acerca de nosotros | 8 |
| Principales Áreas de Negocio | 9 |
| Gestionamos Inversiones | 9 |
| Desarrollamos Bienes Raíces | 9 |
| Brindamos Soluciones Financieras | 9 |
| Principales Organizaciones | 10 |
| Análisis de Materialidad | 11 |
| Estrategia de sostenibilidad ASG | 14 |
| Gobernanza corporativa familiar | 16 |
| Gobernanza | 16 |
| Gobierno corporativo | 16 |
| Consejo de administración | 17 |
| Comisión Ejecutiva | 17 |
| Ética y Valores Familiares | 18 |
| Protocolo Familiar | 18 |
| Auditoría y prácticas corporativas | 19 |
| Esfuerzos para combatir irregularidades | 20 |
| Respeto a los derechos humanos | 21 |
| Trabajo infantil y juvenil | 21 |
| Trabajo forzoso | 22 |
| Cero discriminación | 22 |
| Personas | 23 |
| Capital Humano | 23 |
| Calidad de Vida | 23 |
| Política de remuneración | 25 |

| | |
|---|-----------|
| Salud y Seguridad | 26 |
| Salud | 26 |
| Seguridad en el trabajo | 27 |
| Enfoque a Largo Plazo | 28 |
| Enfoque Económico | 28 |
| Planteamiento Estratégico | 30 |
| Axerta | 30 |
| Praxis | 30 |
| Axes | 30 |
| Productos y servicios | 32 |
| Corteza | 32 |
| Bosquet | 33 |
| Soluciones financieras | 34 |
| Arrendamiento Puro | 35 |
| Crédito Simple a la medida | 35 |
| Impacto Responsable | 36 |
| Impacto Social | 36 |
| Cadena de suministro | 37 |
| Iniciativas sociales y esfuerzos de participación comunitaria | 38 |
| Cruz Roja Mexicana | 38 |
| Campaña de Redondeo Soriana | 39 |
| Carrera “Todo México Salvando Vidas” | 39 |
| Festival Internacional de Cine de Guadalajara | 40 |
| Fundación Mi gran Esperanza, A.C. | 41 |
| Equipo Deportivo Axerta F.C. | 42 |
| Impacto Ambiental y Urbano | 43 |
| Índice de contenidos GRI | 44 |

INTRODUCCIÓN

Sobre este informe

Con gran orgullo, compartimos nuestro Informe de Sostenibilidad para el año 2022, elaborado con referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Este informe tiene como objetivo comunicar en una sola publicación todas nuestras acciones en materia de sustentabilidad. De esta forma, promovemos una cultura de rendición de cuentas y sistematización de información que refleje nuestra contribución al desarrollo sostenible.

Este informe de sostenibilidad incluye las 3 divisiones de Grupo Axerta: inversión inmobiliaria, desarrollo inmobiliario y soluciones financieras del período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Podrás encontrar el índice GRI y SASB al final del presente reporte, que muestra nuestro compromiso con el cumplimiento de estos estándares.





Mensaje del Presidente

En Grupo Axerta reconocemos que la rentabilidad a largo plazo, la eficiencia y la competitividad deben ir de la mano con la inclusión social, el respeto a los derechos humanos, el rendimiento económico y la protección al medio ambiente. Compartimos el deseo de las organizaciones adheridas a los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas de operar de manera sustentable y responsable. Nuestro informe de sostenibilidad tiene el objetivo de comunicar de manera transparente a nuestros grupos de interés la estrategia y logros en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) de Grupo Axerta.

Año tras año, trabajamos arduamente para consolidar una estrategia integral en sostenibilidad, plenamente conscientes de nuestro papel estratégico en impulsar el crecimiento y desarrollo de Jalisco. Nuestro compromiso no se limita únicamente a la inversión y creación de empleo, sino que también incluye el desarrollo de ciudades más prósperas, verdes y habitables. Fomentamos competencias que nos permiten mantener el liderazgo en innovación, integridad y excelencia en nuestros servicios y productos, atendiendo las necesidades del mercado y adoptando constantemente las mejores prácticas internacionales.

Reconocemos importantes avances en cada uno de nuestros ejes estratégicos: gobernanza, personas, enfoque a largo plazo e impacto responsable. Nuestra empresa ha experimentado cambios cruciales para asegurar su continuidad en el tiempo. Aunque aún queda mucho por hacer, expreso mi gratitud al equipo humano que ha llevado adelante esta tarea. Este trabajo refleja nuestra determinación de dejar una huella positiva y formar parte de algo más grande que nosotros mismos.

Aprovecho esta oportunidad para invitar a todos los colaboradores, aliados de negocios y lectores de este documento a reflexionar sobre cómo podemos contribuir para lograr un futuro más sustentable. Espero que se unan a nosotros para fomentar un Jalisco más inclusivo, resiliente y sostenible.

Sinceramente,

Miguel Ángel Domínguez Morales
Presidente y Director General

PERFIL DE LA EMPRESA

Acerca de nosotros

Nuestra esencia como empresa familiar no sólo se refleja en la gestión y decisiones de negocio, sino también en nuestro profundo compromiso humano, profesional y social. Cada producto y servicio que ofrecemos es un testimonio de la alta calidad que nos caracteriza, buscando siempre liderar en el mercado y dejar un legado que perdure en el tiempo. Creemos firmemente en la unidad como pilar fundamental, y en la generosidad como motor que nos impulsa a contribuir de manera significativa a la sociedad. Todo esto, bajo un marco de sostenibilidad económica, garantizando que nuestras acciones de hoy aseguren un futuro próspero para las próximas generaciones.

Desde nuestros inicios en 1982, hemos trabajado con pasión y dedicación para ser una empresa familiar que se esfuerza por hacer una diferencia positiva. En Grupo Axerta, cada decisión, cada solución, cada interacción está impregnada con nuestros valores. Es esta combinación de principios y compromiso lo que nos permite mirar hacia el futuro con confianza, sabiendo que estamos construyendo algo que trascenderá a las siguientes generaciones.



Principales areas de Negocio

Gestionamos Inversiones.

Axerta Capital es nuestra división de inversión inmobiliaria, especializada en dos áreas clave: administrar una cartera de activos y co-invertir con socios estratégicos (GPs) proporcionando capital inteligente para proyectos inmobiliarios. Con años de experiencia en la industria, hemos desarrollado un profundo conocimiento de las complejidades de la gestión e inversión inmobiliaria, y estamos comprometidos a brindar a nuestros clientes y socios el más alto nivel de experiencia y servicio.

Desarrollamos Bienes Raíces.

Praxis es una firma de desarrollo boutique apasionada por crear proyectos residenciales verdaderamente únicos. Con un enfoque en la calidad y atención al detalle, hemos establecido un historial de éxito en mejorar las comunidades que impactamos. En Praxis, nos enorgullecemos de nuestra capacidad para transformar ideas innovadoras en realidades.

Brindamos Soluciones Financieras.

Axes Leasing es un proveedor líder de soluciones financieras especializado en arrendamientos a medida para activos productivos, diseñados específicamente para satisfacer las necesidades únicas de pequeñas y medianas empresas. Nuestro compromiso de entender a nuestros clientes y nuestra flexibilidad son lo que nos distingue de nuestros competidores.



Principios organizacionales

La filosofía de Grupo Axerta se construye sobre cinco principios que guían todas las actividades de la organización y sus empresas. Son los fundamentos que motivan y determinan nuestras acciones, que visibilizan nuestras prioridades ante la sociedad y garantizan el funcionamiento óptimo y crecimiento positivo de nuestro grupo y proyectos. Estos principios son:

integridad
calidez **calidad**
eficiencia desarrollo individual **sostenibilidad**
trabajo en equipo generosidad
innovación

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Debido a los cambios tan drásticos en las dinámicas comerciales y sociales, lógicas de mercado, requerimientos de clientes y nuevos riesgos a los que se exponen las empresas, en 2022 en Grupo Axerta actualizamos nuestro estudio de materialidad, el cual nos permite entender cuáles son los temas más importantes y que más impacto pueden tener en nuestra empresa.

Nuestro estudio de materialidad consideró 4 fuentes:

1

Análisis de los riesgos ambientales, de capital social, capital humano, modelo negocio e innovación y los de liderazgo y gobernanza presentados por la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB) para las industrias que conforman Grupo Axerta.

2

Análisis de los riesgos para las industrias de Grupo Axerta a partir de la información proporcionada por Morgan Stanley Capital International (MSCI), una empresa dedicada a proveer datos y análisis de inversión a grupos inversionistas.

3

Benchmark de las 5 empresas financieras mejor calificadas a nivel mundial por Sustainalytics, una firma dedicada a proveer calificaciones de riesgo a empresas.

4

Entrevistas a la alta dirección de Grupo Axerta para la identificación y priorización de riesgos ambientales, sociales y de gobierno corporativo que más preocupan a sus directivos.

A partir de estas fuentes y entrevistas a la alta gerencia, observamos que los riesgos que más preocupan y pueden impactar las operaciones de Grupo Axerta son en primer lugar de gobierno corporativo, seguido de factores sociales y por último factores ambientales como se puede apreciar en nuestra matriz de materialidad.





Cada uno de estos riesgos está contemplado en nuestro modelo de sostenibilidad y a la gestión que hacemos de manera cotidiana en Grupo Axerta de la siguiente manera:

1

En el pilar de gobierno familiar hacemos énfasis que nuestras decisiones de inversión se basan en encontrar oportunidades únicas en el mercado, siempre manteniendo una ética empresarial que garantice la transparencia y la legalidad de nuestras operaciones.

2

En el pilar de personas contemplamos el desarrollo de nuestros colaboradores, su salud y seguridad, así como el servicio y educación que brindamos a nuestros clientes.

3

En el pilar de enfoque a largo plazo buscamos tomar decisiones que nos permitan tener unas finanzas sanas y trabajar con proyectos que cuiden al planeta y las personas.

4

Por último, en el pilar de impacto responsable, buscamos que tanto nuestras inversiones como nuestros proyectos de construcción tengan un impacto positivo en las comunidades donde se desarrollan.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD ASG

Nuestra estrategia de sostenibilidad es liderada por nuestro Consejo de Administración y su Presidente, basándose en cuatro pilares inspirados en nuestros principios corporativos y cultura.

1. Gobernanza corporativa familiar.
2. Personas.
3. Enfoque a Largo Plazo.
4. Impacto Responsable.





La implementación de esta estrategia abarca todas las áreas de la empresa y es coordinada por el Comité de Sostenibilidad, el cual está compuesto por las direcciones corporativas y líderes de las unidades de negocio. Además, nuestro equipo cuenta con el apoyo y asesoramiento de un consultor experto en ESG.

En reconocimiento a nuestros esfuerzos, hemos sido galardonados con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) desde el año 2014 por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Este distintivo se otorga a empresas que demuestran un compromiso público con la Responsabilidad Social y el desarrollo sostenible. También nos hemos sumado a iniciativas como el Pacto Mundial desde 2014. Actualmente, somos parte de las 619 empresas afiliadas en México con estatus activo, y una de las 47 dentro del estado de Jalisco.



Gobernanza corporativa familiar

Gobernanza

La estructura organizativa que asegura la toma de decisiones transparente y efectiva en la empresa familiar, fortaleciendo la cohesión y el éxito a largo plazo.

Gobierno corporativo

Grupo Axerta está firmemente comprometido con la excelencia, la integridad y la ética profesional, valores que se reflejan en su Código de Conducta. Este código establece los criterios y expectativas que la empresa tiene para cada uno de sus integrantes, ya sean socios, empleados, proveedores o terceros independientes.

La función del gobierno corporativo es estratégica y se enfoca en mantenerse informado de las decisiones en todos los ámbitos de la organización. Además, evalúa cómo estas decisiones afectan las diferentes áreas de la empresa, alineándose siempre con los valores que orientan las políticas, la configuración de los programas y las herramientas para la toma de decisiones estratégicas. De esta manera, esta estructura contribuye activamente al crecimiento, el desarrollo sostenible y el bienestar general de la organización.



Consejo de administración

El Consejo de Administración recibe asesoramiento e información detallada a través de un comité de expertos profesionales. Estos son los encargados de presentar datos pertinentes sobre el grupo empresarial, así como opciones y perspectivas para la toma de decisiones, todo desde una óptica objetiva y profesional.

Este comité está diseñado de manera que garantiza diversidad en términos de edad, género, nivel educativo, trayectoria profesional, actividad actual y experiencia en distintos sectores industriales. Está conformado por 5 consejeros propietarios, uno independiente y un consejero invitado. Los consejeros hombres representan el 71% mientras que las mujeres el 29%. Y un 57% del consejo está en el rango de edades entre 30 y 50 años, mientras que un 43% de los consejeros tiene más de 50 años.

Comisión ejecutiva

En el Grupo Axerta, se ha instituido la figura de una Comisión Ejecutiva para servir como soporte al Presidente y al Consejo de Administración. Esta medida tiene como objetivo agilizar el flujo de información en los asuntos que el Presidente considere de máxima importancia, garantizando así una comunicación efectiva y oportuna en áreas clave.

Ética y Valores Familiares

Los principios fundamentales y creencias compartidas guían nuestras acciones como familia empresaria, creando un ambiente de confianza y respeto mutuo.

Protocolo familiar

En 2012, Grupo Axerta estableció su protocolo familiar, una herramienta clave en la estrategia a largo plazo, redactada por los miembros familiares con control accionario. Este protocolo, que se actualiza cada cinco años, promueve normas específicas para asegurar la sostenibilidad del negocio.

El documento contiene lineamientos sobre valores, beneficios para accionistas, estructura societaria, formas de gobierno, procesos de reclutamiento, contratación y evaluación, planes de jubilación y sucesión, política retributiva y toma de decisiones.

Además, reconoce mejores prácticas de gobierno corporativo como la de un Consejo de Administración activo con miembros independientes. Esto asegura transparencia, responsabilidad corporativa, equidad y rendición de cuentas, alineándose con el objetivo 16 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promoviendo una colaboración efectiva entre accionistas y otros grupos de interés.





Auditoría y prácticas familiares

Grupo Axerta lleva a cabo una auditoría financiera anual como parte de su compromiso con la rendición de cuentas. En los últimos años, hemos colaborado con Gossler, S.C., una firma representante en México de Crowe Global, una de las asociaciones internacionales más grandes y reconocidas en temas contables.

Estas auditorías se realizan con propósitos financieros y actúan como respaldo para las instituciones bancarias. Durante este proceso, se revisa y analiza la información contenida en los estados financieros de la empresa, con el fin de asegurar que los registros cumplan con la normativa contable vigente. Este compromiso con la transparencia contribuye al objetivo 16 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y refuerza nuestra rendición de cuentas.

Esfuerzo para combatir irregularidades

La empresa tiene en vigor políticas claras en áreas como anticorrupción, anti-soborno, contra la colusión y conflictos de interés, además de regulaciones sobre donaciones y valor de regalos. Estas políticas guían a los empleados en la identificación y evitación de áreas de riesgo, y proporcionan orientación sobre cuándo consultar al Departamento Legal.

Todo el personal recibe capacitación en estas políticas al unirse a la organización, firmando un reconocimiento de su lectura y comprensión. Además, se organizan regularmente círculos de calidad para enfatizar la importancia de estas directrices.

Desde 2021, iniciamos evaluaciones del modelo anti-corrupción para identificar áreas potencialmente vulnerables dentro de la organización. Esta evaluación informa las acciones preventivas y ayuda a definir los pasos necesarios para implementarlas, determinando el nivel de riesgo de cada área y las medidas correspondientes.

El análisis de áreas de riesgo se lleva a cabo en un proceso de cuatro etapas, con la participación de líderes de área y la Dirección General.

La empresa también ofrece varios canales para denuncias anónimas, que también pueden ser utilizados para sugerencias de mejora. Entre estos se incluyen un buzón de sugerencias físico, un buzón electrónico en la página web y una política de puertas abiertas. Todos los empleados reciben capacitación en su inducción a la empresa sobre el uso de estos mecanismos y las denuncias están protegidas bajo el Código de Conducta.

Hasta la fecha, no se han recibido denuncias de ningún tipo, reflejando el compromiso continuo de la empresa con la integridad y la transparencia.

Respeto a los derechos humanos

Desde la fundación de nuestra organización, hemos mantenido un firme compromiso con los derechos humanos y las normas laborales, asegurando su cumplimiento en todas las interacciones entre nuestros colaboradores y grupos de interés vinculados a nuestra cadena de valor. A partir de 2014, nos hemos unido a la red del Pacto Mundial, colaborando activamente en la promoción y fortalecimiento de sus principios y objetivos.

Trabajo infantil y juvenil

Grupo Axerta ha implementado políticas firmes para evitar la contratación de trabajo infantil en todas sus operaciones, reflejadas en directrices como la Prohibición de trabajo infantil y juvenil, Políticas de contratación, Política de relaciones humanas y nuestro Código de Ética. Durante el proceso de reclutamiento, se exige documentación que acredite la mayoría de edad, y en el caso de jóvenes en edad legal para trabajar, se cumplen las leyes vigentes.

Adicionalmente, se realizan inspecciones internas para asegurar el cumplimiento de los procesos, y tanto clientes como proveedores están obligados contractualmente a seguir nuestro Código de Ética, donde la prohibición del trabajo infantil y forzoso está claramente definida.

En nuestra evaluación, no se encontró riesgo de trabajo infantil en la empresa ni en cualquier parte de la cadena de valor.

Trabajo forzoso

Axerta mantiene una firme posición en contra del trabajo forzoso, reflejado en nuestro Código de Ética y políticas específicas, y dispone de canales de denuncia anónima para informar cualquier infracción.

Nuestra política prohíbe las horas extras, excepto en circunstancias extraordinarias y siempre en cumplimiento con la Ley Federal del Trabajo. En Grupo Axerta promovemos un equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral, en conformidad con la normativa mexicana.

Nuestros compromisos se extienden a clientes y proveedores a través de contratos, donde se prohíbe explícitamente el trabajo forzoso o obligatorio en varias circunstancias, incluyendo la coerción, castigo por opiniones, movilización económica, disciplina en el trabajo, participación en huelgas y discriminación.

Durante el período cubierto por este informe, no se identificó ningún riesgo o incidente relacionado con el trabajo forzoso u obligatorio.

Cero discriminación

En Grupo Axerta, valoramos la igualdad y la diversidad, respetando las singularidades que hacen a cada persona única. Esta convicción nos lleva a creer que la diversidad nos enriquece y la inclusión fortalece nuestra comunidad.

Hemos adoptado una política de igualdad de oportunidades en todas las áreas de trabajo, asegurándonos de que las decisiones de empleo se basen únicamente en las calificaciones relacionadas con los requisitos del puesto. Hasta la fecha, no se han registrado casos de discriminación.

Personas

Capital Humano

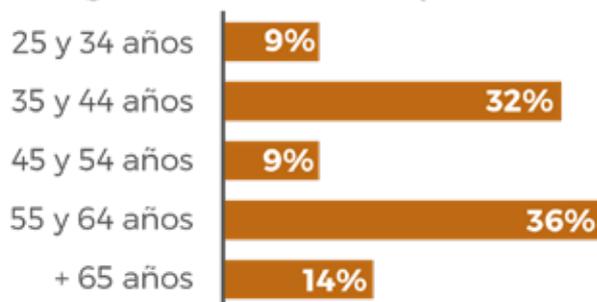
El recurso más valioso de nuestra organización son nuestros colaboradores, cuyo desarrollo y bienestar son prioritarios para lograr un equipo competente y comprometido.

Calidad de vida

En Grupo Axerta, valoramos profundamente el talento de nuestros colaboradores, considerándolos nuestro recurso más preciado. Estamos comprometidos en proporcionar un ambiente de trabajo seguro y enriquecedor, lleno de respeto, confianza e inclusión, donde todos puedan desarrollar su potencial humano y profesional.

Nuestra política se centra en la selección, contratación, formación y promoción basadas en las necesidades del proceso y el perfil requerido, sin distinción alguna por edad, sexo, raza, religión, orientación sexual, discapacidad o estado civil. Este enfoque nos permite ofrecer trabajos satisfactorios y productivos, acordes con las expectativas y capacidades de nuestro personal, contribuyendo así a su desarrollo integral.

Rango de edades en Grupo AXERTA



A pesar de los desafíos presentados por la pandemia de COVID-19, hemos logrado mantener al 100% de nuestro equipo, compuesto por 34 colaboradores, con su salario y beneficios completos. La diversidad en nuestra plantilla laboral, compuesta por 68% hombres y 32% mujeres, refleja nuestro compromiso con la inclusión, con un equilibrio de género a nivel administrativo y una distribución que responde a las demandas de nuestros distintos puestos operativos.

Con un promedio de antigüedad de 8 años, nuestros colaboradores están comprometidos en convertir lo ordinario en extraordinario, y esto se refleja en la lealtad y dedicación que aportan a nuestro éxito continuo. 53% de las personas que trabajan en Grupo Axerta pertenecen a una organización sindical.





Pólítica de remuneración

La política de remuneración en Axerta establece un marco claro y coherente para determinar los sueldos dentro de la organización. Funciona como un conjunto de principios y directrices que reflejan nuestra filosofía con respecto a la compensación, buscando asegurar una remuneración justa, equitativa y competitiva para todos los miembros del grupo. Siempre garantizando que la remuneración de nuestros colaboradores sea suficiente para asegurar un nivel de vida digno y decente para ellos y sus familias.

Los términos de contratación y los niveles de remuneración se establecen a través de un análisis minucioso que incluye un estudio referencial de competitividad de mercado, disponibilidades presupuestarias y la evaluación del candidato seleccionado. Este estudio se desarrolla en un proceso de 4 etapas, con la participación de Recursos Humanos y la Dirección de Operaciones.

Utilizamos información de empresas medianas en encuestas relevantes para realizar comparaciones contra puestos equivalentes, definiendo diferencias en términos porcentuales. Nuestra plantilla se encuentra, en promedio, un 30% por encima del tabulador del mercado en sueldo base mensual en personal sindicalizado y en promedio un 34% por encima en personal profesional de confianza.

Nuestro enfoque en la remuneración está diseñado para reflejar y promover la equidad y competitividad, asegurando que todos los colaboradores sean valorados y compensados adecuadamente. Con este enfoque, hemos logrado posicionar al 100% de nuestra plantilla por encima del promedio del mercado.

Salud y Seguridad

La integridad física y mental de nuestro equipo es lo más importante, mediante prácticas y protocolos, garantizamos desarrollar nuestras actividades de manera productiva, segura y saludable.

Salud

La salud de nuestros colaboradores y sus familias es muy importante para nosotros. Es por ello que llevamos a cabo una serie de estrategias que nos permiten cuidar este importante bien.

Anualmente realizamos una campaña de vacunación contra la influenza estacional invitando a todos nuestros colaboradores, proveedores y sus familias para recibir la vacuna. Esta campaña la hacemos en colaboración con Cruz Roja Mexicana, I.A.P. donde a través de un equipo de vacunólogos acuden a nuestras instalaciones para la aplicación del biológico.

Nuestras oficinas corporativas son consideradas sitio cardioprotegido. Por ello periódicamente el personal recibe capacitación en Reanimación Cardio Pulmonar (RCP) para hacer frente a cualquier imprevisto en salud que requiera atención inmediata. Dentro de las oficinas corporativas contamos con un desfibrilador automático que se encuentra disponible para ser utilizado ante cualquier eventualidad.

Desde el inicio de la pandemia por el COVID-19 implementamos protocolos para salvaguardar la salud y evitar contagios contra el virus. Estos protocolos incluyeron procedimientos para limpieza de oficinas y áreas de trabajo, el uso de mascarillas y gel antibacterial, así como el proceso para llevar a cabo Home Office cuando aparece un caso positivo de COVID y poder seguir realizando en lo posible labores desde casa.



Seguridad en el trabajo

Desde nuestros comienzos, hemos enfocado nuestros esfuerzos en cultivar una cultura laboral que promueva un ambiente seguro y saludable para todos nuestros colaboradores y proveedores. Para ello, hemos establecido acciones específicas y mecanismos para atender cualquier queja relacionada con el entorno laboral.

En lo referente a la accidentabilidad laboral, los datos reflejan nuestro compromiso con la seguridad:

- La tasa de accidentes es del 0.0%.
- La prima de riesgo IMSS se situó en el 0.5%, lo que resulta en la clasificación de riesgo más baja para una empresa.

Enfoque a Largo Plazo

Enfoque Económico

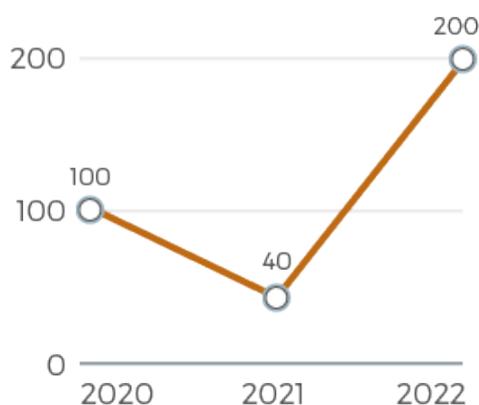
Visión estratégica que nos impulsa a tomar decisiones sustentables, invirtiendo en proyectos que aseguren un crecimiento continuo y sostenido en el tiempo.

Guiados por una visión estratégica de largo plazo, nos proponemos a tomar decisiones sustentables, buscando proyectos que respalden un crecimiento firme y sostenido a través del tiempo.

Durante 2022, experimentamos un incremento significativo en nuestros ingresos, superando notoriamente las cifras obtenidas en 2021, año aún marcado por desafíos económicos a raíz de la pandemia de COVID-19.

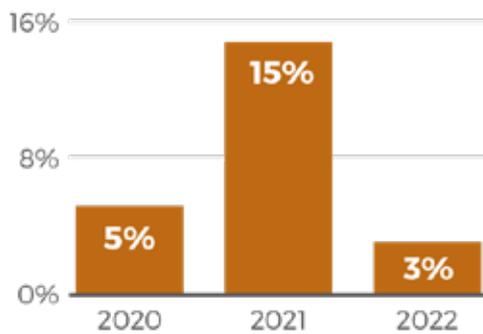
En lo que respecta a nuestros gastos generales, se evidenció una reducción moderada en comparación con el año anterior, a pesar del incremento en los gastos financieros.

Ingresos Base 100



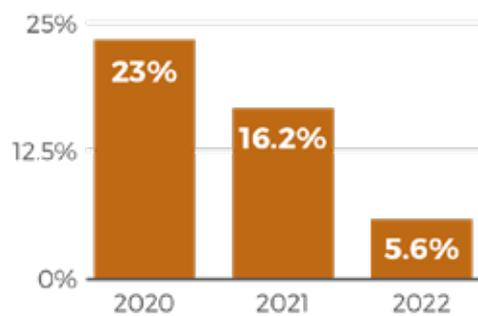


Relación RH: Ingresos



La métrica correspondiente a Recursos Humanos (RH) en relación con los ingresos destaca la fortaleza de los ingresos de 2022, sobreponiéndose a los retos enfrentados en 2021. Sin embargo, esta métrica se encuentra más en sintonía con las cifras reportadas en 2020.

Pasivo Bancario: Capital

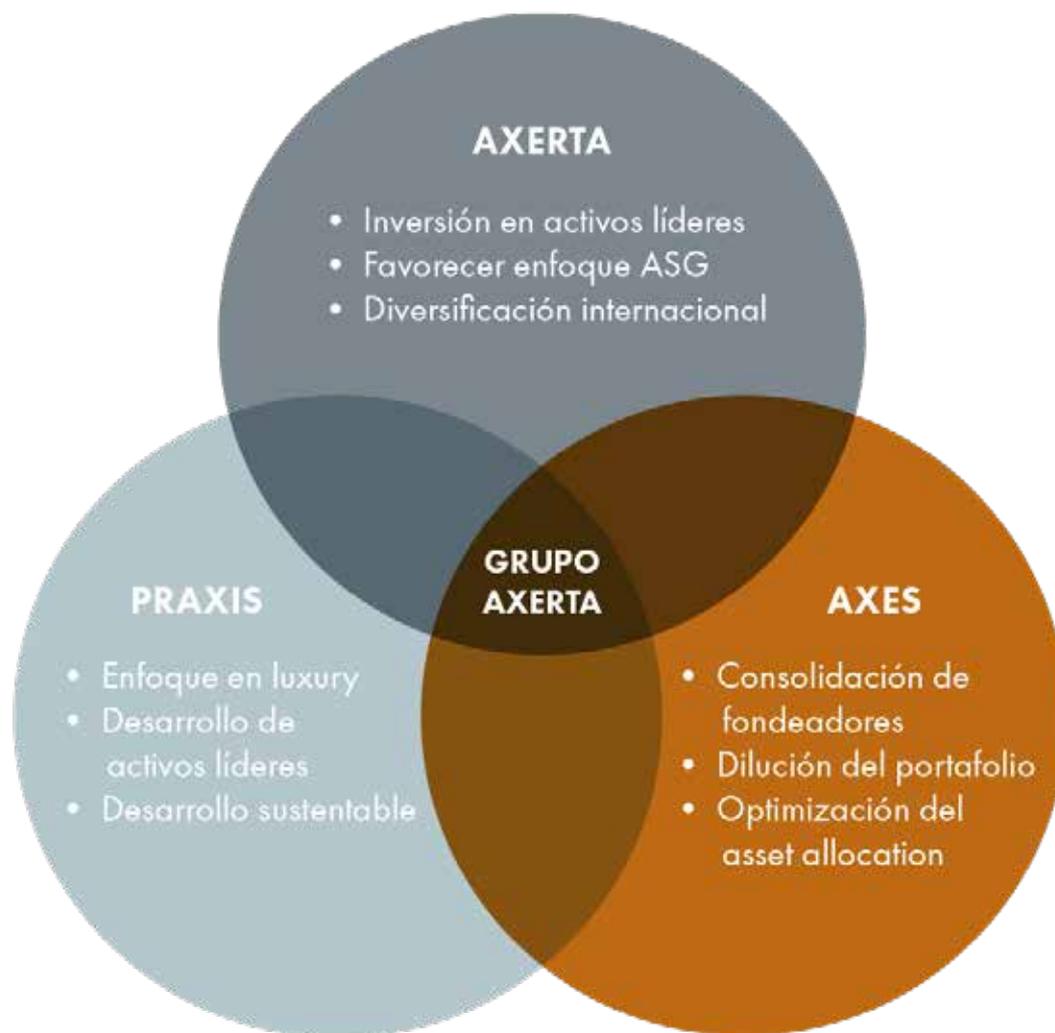


La actual relación entre nuestra deuda y capital corporativo refleja un índice de apalancamiento óptimo, evidenciando un progreso considerable en comparación con años precedentes, respaldado por una disminución del 10% en nuestra deuda total.

Con respecto a nuestra estructura financiera, se basa principalmente en dos pilares: las inversiones de nuestros accionistas y los préstamos obtenidos de entidades bancarias. Paralelamente, mantenemos diversas subsidiarias en conjunto con socios estratégicos, orientadas a la posesión y/o gestión de activos inmobiliarios.

Planteamiento estratégico

En 2020, Grupo Axerta delineó el Plan Estratégico 2020-2025, que traza un camino de transformaciones internas, con el objetivo de lograr una gestión del negocio rentable y sostenible. Esta visión nos posiciona de manera más competitiva, enfocándonos profundamente en áreas estratégicas clave:







Productos y servicios

Resultado de nuestra dedicación para entregar productos y servicios de alta calidad, diseñados con minuciosidad y atención a los detalles, con un enfoque cálido que fomenta relaciones duraderas y mutuamente beneficiosas.

Corteza

Corteza nace de una profunda admiración por una de las colonias más emblemáticas de la ciudad de Guadalajara. Esta fascinación perdura y es fácilmente perceptible por cualquiera que pasee por sus calles, donde árboles como tabachines, jacarandas y primaverales ofrecen un resguardo natural. La conexión de esta colonia con la naturaleza la transforma en uno de los lugares más deseables para vivir.

El proyecto está meticulosamente planeado para tener un impacto ambiental mínimo o inexistente. Su meta es ser un espacio verdaderamente sostenible, logrado a través de la integración de elementos como la eficiencia energética, el empleo de energías alternativas, la mejora de la calidad del ambiente interior, la sostenibilidad en el desarrollo de los espacios y la elección cuidadosa de los materiales.

El 35% de la superficie de terreno de corteza son áreas jardinadas, un 5% del terreno tiene lagos o espejos de agua, y plantamos un total de 6 árboles en el desarrollo. Así mismo, invertimos en equipamiento e infraestructura sostenible de la siguiente manera:

| Tipo de inversión | Monto en pesos mexicanos |
|--|--------------------------|
| Llaves, regaderas, muebles de baño y accesorios bajo consumo | 2'465,000 |
| Sistema Termosolar | 3'504,889 |
| Ventanería con aditivos metálicos | 4'638,000 |
| Aire acondicionado de bajo consumo | 6'000,000 |
| Aislamiento térmico en fachada | 325,952 |
| Limpieza y filtrado de agua para consumo | 578,329 |

Por último, durante 2022 le dimos empleo de forma directa a 80 personas que fueron las encargadas de crear la construcción que habíamos concebido, teniendo 0 accidentes durante el año y demostrando que la seguridad es fundamental para todas las operaciones de Grupo Axerta.



Bosquet

Bosquet, nuestra innovadora propuesta inmobiliaria, se centra en la revitalización de las características naturales del terreno, incluyendo el bosque, las lomas, las cañadas y los arroyos. Hemos convocado a un equipo de expertos para diseñar un refugio natural lujoso, donde las residencias se fusionan armoniosamente con el paisaje, ofreciendo a los habitantes una forma única y respetuosa de vivir e interactuar con su entorno.

En 2022 de este año, comenzamos un proyecto de reforestación alineado con el plan maestro, que contempla la plantación de 32 árboles en la entrada principal y 318 adicionales en el interior del proyecto. Entre las especies seleccionadas se encuentran tabachines, jacarandas, encinos verdes, sabinos y pinos, entre otros. Este esfuerzo está dirigido a crear un ecosistema enriquecido que favorezca la vida de la fauna local. En total, el 20.85% de la superficie total del terreno cuenta con áreas jardinadas y 5% con lagos o espejos de aguas.

En Bosquet dimos empleo de forma directa a 50 personas durante 2022, que fueron las personas encargadas de llevar a cabo el desarrollo que teníamos planeado.

Soluciones financieras

En el sector dinámico de las PYMEs, alcanzar la sostenibilidad financiera es crucial para promover una economía tanto inclusiva como responsable. Herramientas estratégicas como el arrendamiento puro y el crédito simple surgen como pilares que facilitan una operatividad sin interrupciones y estimulan el crecimiento de las empresas.

Particularmente en el occidente del país, donde prevalece una red de pequeñas y medianas empresas, este tipo de sostenibilidad cobra vital importancia. Lamentablemente, estas empresas suelen encontrar obstáculos significativos para acceder a financiamientos que les permitan crecer y competir efectivamente, obstáculos tales como un nivel limitado de sofisticación financiera y comités de riesgos que no logran comprender a fondo la naturaleza de sus negocios.

Es aquí donde las soluciones financieras de Axes toman protagonismo, respondiendo ágilmente a las necesidades de las PYMEs. Estas estrategias están diseñadas para facilitar la adquisición de activos productivos avanzados y para fortalecer el capital de trabajo de una manera mucho más eficiente.



Arrendamiento Puro

El arrendamiento puro es una estrategia que permite a las PYMEs adquirir activos productivos mediante un sistema de alquiler a largo plazo. En este arreglo, las PYMEs pueden acceder a maquinaria moderna y tecnología avanzada sin una inversión inicial significativa, lo que facilita un mejor aprovechamiento de sus recursos y fomenta una producción más eficiente y sostenible. A su vez, este esquema potencia una economía circular, donde los activos pueden ser renovados o reciclados al término del contrato, invirtiendo cada vez en activos productivos más productivos y eficientes promoviendo así la sostenibilidad. Al reducir las barreras financieras para la modernización, las empresas pueden incrementar su competitividad y contribuir de manera más significativa a la comunidad, generando empleos de calidad y productos más innovadores y ecológicos.

Crédito Simple a la medida

El crédito simple se traduce en una fuente esencial de liquidez para las PYMEs, ofreciéndoles la oportunidad de fortalecer su capital de trabajo y así garantizar operaciones diarias fluidas. Al permitir una respuesta rápida a las oportunidades y desafíos emergentes, este tipo de crédito facilita la sostenibilidad económica de las empresas y, por ende, de las comunidades a las que sirven. Asimismo, al garantizar una gestión financiera saludable, se promueve el bienestar de los trabajadores y se fomenta un crecimiento empresarial consciente y responsable. La accesibilidad a estos créditos es vital para mantener un tejido empresarial robusto y vibrante en la comunidad, creando un ecosistema económico saludable y resiliente donde las PYMEs puedan prosperar de manera sostenible.

Impacto Responsable

Impacto Social

Nuestro compromiso con el progreso de la comunidad y fortalecer la economía local.

Como parte de nuestra filosofía y cultura de trabajo, buscamos mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que operamos, reconociendo en quienes las integran su valor como individuos, su talento, experiencia y voluntad.

Ante las causas sociales que buscamos apoyar a la comunidad en un aspecto integral, desde hace varios años hemos trabajado con acciones en conjunto con instituciones que empatan con nuestros valores. Con ello, cooperamos para ayudar a la población en general, con especial énfasis en los sectores más vulnerables de la sociedad.





Cadena de suministro

Para cumplir con nuestro compromiso con el planeta y nuestros grupos de interés, trabajamos en estrecha colaboración con inversores, desarrolladores y creativos, optimizando recursos para mejorar nuestro desempeño y contribuir al medio ambiente y al bienestar social. Nos enfocamos en desarrollar proyectos únicos y singulares, manteniendo una ética empresarial sólida.

Fomentamos relaciones a largo plazo con proveedores y clientes, basadas en el diálogo, la transparencia y el compromiso con el desarrollo sostenible. Nuestro enfoque en la mejora continua de nuestros procesos se basa en altos estándares de calidad y cumplimiento de la legislación local.

Nuestras políticas de relación con proveedores incluyen criterios claros para la selección, centrados en estándares de calidad, mejores prácticas y cumplimiento legal en las comunidades donde operamos. Estos criterios tienen como objetivos:

- Promover la adquisición de productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, evaluando el impacto ambiental, precio y rendimiento como parte del proceso de compra.
- Fomentar la compra de productos y servicios de empresas locales, regionales o nacionales para fortalecer el crecimiento económico de la comunidad, la creación de empleo y posiblemente reducir la huella de carbono.

Iniciativas sociales y esfuerzos de participación comunitaria

Durante el año 2022 se llevaron a cabo 8 iniciativas relacionadas con el voluntariado, en estas iniciativas se involucró el 46% de nuestro personal. En promedio cada colaborador participó en 1.2 actividades del voluntariado, sumando recursos económicos y horas para apoyar causas sociales.

Cruz Roja Mexicana, I.A.P.

Cruz Roja es la institución humanitaria más reconocida y admirada a nivel mundial, cuya misión es prevenir y aliviar el sufrimiento humano para mejorar las condiciones de vida de las personas y comunidades, fomentando una cultura de autoprotección a través de la acción voluntaria.

Nuestro Presidente Lic. Miguel Angel Dominguez Morales desde el año 2002 colabora con esta benemérita institución como Presidente de la Delegación Guadalajara, Delegado Estatal en Jalisco y Vicepresidente Nacional. A lo largo de estos años se ha comprometido con la institución buscando la autosustentabilidad financiera de las 29 Delegaciones en el Estado, llevando a cabo acciones de procuración de fondos que permitan seguir prestando la ayuda humanitaria que brinda la institución.

Bajo el liderazgo de Presidencia, los colaboradores de Grupo Axerta participan en actividades de voluntariado, promoción de actividades de captación de fondos y distintas acciones apoyando las labores que presta esta organización humanitaria.





Es así como a lo largo del año se apoyaron distintas campañas para procuración de fondos que organizó Cruz Roja Mexicana en Jalisco, como lo fueron:

Campaña de Redondeo Soriana: Durante el mes de Agosto, Grupo Axerta y sus colaboradores participaron entusiastamente en la campaña de redondeo y donativos que organiza Fundación Soriana promoviendo y llevando a cabo donaciones para instituciones de beneficencia. Ese mes fue para Cruz Roja Mexicana, I.A.P. Delegación Jalisco. Gracias a los generosos donativos de Grupo Axerta y al involucramiento del 23% de los colaboradores se logró recaudar \$ 36,569 pesos que representaron el 34.23% de lo recaudado en fundación Soriana para esta campaña. De esta forma, Grupo Axerta muestra su compromiso para participar en la construcción de una sociedad más equitativa.

Carrera “Todo México Salvando Vidas”: Con el fin de promover la práctica del deporte como un hábito para una vida más saludable y apoyar a Cruz Roja Mexicana a recaudar fondos, Grupo Axerta participó en el mes de septiembre en la promoción de la carrera la carrera de 5 y 10 km. y una caminata deportiva familiar de 3 km organizada por Cruz Roja Mexicana. Se promovió la venta de boletos con personal, proveedores y clientes logrando colocar 115 inscripciones de caminatas y 66 de carreras, lo que significó \$42,420 pesos de ingresos para Cruz Roja Mexicana en Jalisco. En esta actividad participaron el 43 % de los colaboradores de Grupo Axerta.

Festival Internacional de Cine de Guadalajara: Con el objetivo de difundir y promover el cine mexicano e Iberoamericano apoyando nuestra cultura, Grupo Axerta participó en la promoción y difusión de la edición 37 del Festival Internacional de Cine en Guadalajara, evento catalogado como “Evento Sustentable” por la SEMADET y organizado por la Fundación Universidad de Guadalajara. De esta forma nuestros colaboradores disfrutaron de las presentaciones en las galas a beneficio de instituciones como: Asociación de distrofia muscular de Occidente, A.C., Ciudadanos en apoyo de los Derechos Humanos, A.C., Voluntarias contra el cáncer, A.C., Asilo de ancianos Asunción de María A.C., Aldea Arcoiris, A.C., Una sonrisa al dolor, A.C., MAMA A.C., Cruz Roja Mexicana I.A.P. Delegación Jalisco, Una oportunidad de vida A.C., Instituto Down de Occidente, A.C.



Durante el año, también se llevaron a cabo otras actividades como la Cena - Baile en el casino Twin Lyons, evento de compras de donas de Krispy Cream, donde Grupo Axerta difundió el evento y sus colaboradores se sumaron a estas campañas para recaudar recursos para esta benemérita institución.

Con todas las actividades donde Grupo Axerta apoyó en campañas para Cruz Roja Mexicana, logramos aportar en 2022 la cantidad de \$ 99,122 pesos, que se tradujo en el costo de 93 servicios de ambulancia gratuitos para la población, además de asistencia prehospitalaria y atención médica de urgencias que brinda esta institución a la población vulnerable.

De igual forma, aportamos 3,600 horas voluntarias de nuestro personal que sumaron a esta noble institución.



Fundación Mi gran Esperanza, A.C.

Preocupados por la problemática que viven los niños con cáncer y sus familias para el pago de sus tratamientos y costos ante esta difícil enfermedad, Grupo Axerta decide apoyar a la Fundación Mi Gran Esperanza, A.C. y sumarse en la campaña “Tapitas de Esperanza”. Se llevó a cabo una campaña de sensibilización con el personal para apoyar la campaña, cuya finalidad es recaudar tapas de plástico para conseguir dinero para los tratamientos de niños y jóvenes con cáncer que son atendidos en el Hospital Civil Fray Antonio Alcalde. De igual manera, con esta campaña de reciclaje, también contribuimos para ayuda a tener un planeta más limpio y sano, mediante el reciclaje de estos plásticos. Además de las tapas de plástico, nos sumamos al reciclaje de papel y cartón en nuestras instalaciones que fue entregado para apoyar a esta fundación y para hacer un planeta más sustentable.

A lo largo del año sumamos 250 kg. De tapitas de plástico, 200 kg. De papel y 7 kg. De cartón y otros materiales que apoyaron a 3 niños con cáncer para recibir sus tratamientos de quimioterapia, además con el reciclaje de materiales, apoyamos al medio ambiente.

Hoy en día la campaña sigue vigente para seguir sumando a esta noble causa.



Equipo Deportivo Axerta F.C.

Desde el año 2014, Grupo Axerta apoya el deporte con el patrocinio de un equipo de fútbol: " Axerta FC ", bajo el liderazgo de uno de nuestros colaboradores que lleva a cabo las funciones de director técnico del equipo. Nuestro objetivo es fomentar la práctica del deporte y hábitos de vida saludables entre jóvenes de nuestra comunidad.

Nuestro equipo está inscrito en la liga deportiva de Metrogol en Zapopan Jalisco y está integrado por 17 jóvenes cuyas edades oscilan entre 15 y 30 años, que de manera semanal participan en los encuentros deportivos.

Grupo Axerta patrocina el pago de la cuota de la liga y otras amenidades para los jugadores, además que con una alianza de uno de nuestros clientes, patrocinan el uniforme del equipo.

Orgullosamente contamos con un equipo amateur altamente competitivo que fue calificado en la fase de liguilla obteniendo el tercer lugar general de la liga.

Impacto Ambiental y Urbano

Nuestro compromiso con mejorar el entorno mediante acciones y prácticas urbanísticas que optimicen el uso de recursos naturales, promueven la biodiversidad e inspiren.

En un mundo en constante evolución, nuestra responsabilidad no se limita a las paredes de nuestros edificios; se extiende al entorno y la comunidad en la que se insertan. La misión de nuestra empresa va más allá de la simple construcción; nos comprometemos a mejorar el entorno en cada inversión y desarrollo que emprendemos. Esto significa embellecer y potenciar la infraestructura inmediata con una calidad arquitectónica y urbanística superior que beneficie a toda la comunidad. Desde la eficiencia en el uso de la energía y el agua hasta la adopción de prácticas que favorecen la biodiversidad y la estética urbana, nuestros esfuerzos se centran en crear espacios que no solo sean cómodos y hermosos, sino también respetuosos con el medio ambiente y enriquecedores para la vida urbana.

Por ejemplo, implementamos tecnologías innovadoras como cristales con aditivos metálicos para reducir la radiación solar, iluminación LED de bajo consumo, y sistemas de ahorro de agua. También exploramos soluciones de diseño como la ventilación cruzada y la instalación de jardines en los techos. En el exterior, invertimos en arbolado y en la adopción de áreas públicas, contribuyendo al “enverdecimiento” de la ciudad y mejorando la plusvalía de la zona a través de inversiones en infraestructura como la subterranización de los sistemas eléctricos.

Con cada proyecto, buscamos la oportunidad de inspirar y transformar, ofreciendo soluciones que no solo satisfacen las necesidades inmediatas, sino que también sientan las bases para un futuro sostenible y vibrante. En el corazón de nuestra filosofía está la creencia de que cada espacio en el que invertimos y desarrollamos debe resultar en una mejora tangible para la comunidad y el entorno en general.

Índice GRI

| | | |
|---------|---|--------------|
| GRI 2 | Contenidos Generales | p. 6-10* |
| GRI 3 | Temas materiales | p. 11-12 |
| GRI 201 | Desempeño económico | p. 28-29 |
| GRI 202 | Presencia en el mercado | p. 25 |
| GRI 203 | Impactos económicos indirectos | p. 32-33 |
| GRI 204 | Prácticas de abastecimiento | p. 37 |
| GRI 205 | Anticorrupción | p. 20 |
| GRI 206 | Competencia desleal | p. 20 |
| GRI 207 | Fiscalidad | p. 19 |
| GRI 302 | Energía | p. 32-33, 43 |
| GRI 303 | Agua y efluentes | p. 43 |
| GRI 308 | Evaluación ambiental a proveedores | p. 37 |
| GRI 401 | Empleo | p. 23-25 |
| GRI 402 | Relaciones trabajador empresa | p. 24 |
| GRI 403 | Salud y seguridad en el trabajo | p. 26-27 |
| GRI 404 | Formación y educación | p. 20 |
| GRI 405 | Diversidad e igualdad de oportunidades | p. 17 |
| GRI 406 | No discriminación | p. 22 |
| GRI 407 | Libertad de asociación y negociación colectiva | p. 24 |
| GRI 408 | Trabajo infantil | p. 21 |
| GRI 409 | Trabajo forzoso u obligatorio | p. 22 |
| GRI 413 | Comunidades locales | p. 38-42 |
| GRI 414 | Evaluación social de los proveedores | p. 37 |

*y a lo largo del informe

A



